

Odpovědnosti

Výkonný výbor a **vedení** společnosti jsou odpovědní za zajištění bezpečnosti a za ochranu zdraví zaměstnanců společnosti Ferring a za ochranu životního prostředí a společenství, v němž Ferring své činnosti provozuje.

Primární odpovědnost za realizaci této politiky spočívá na **vedoucích pracovnících v jednotlivých lokalitách** skupiny Ferring. Od všech vedoucích pracovníků se očekává, že:

- svým aktivním postojem budou brát politiku EHS za svou vlastní
- budou jasně projevit svou angažovanost
- půjdou příkladem
- svým vedením budou přispívat k dosahování cílů EHS a utváření EHS kultury.

Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby se na realizaci politiky EHS aktivně podíleli, aby v záležitostech bezpečnosti, zdraví a životního prostředí na sebe brali osobní odpovědnost a spolupracovali s vedoucími pracovníky při zabezpečování souladu s požadavky a předpisy a podporovali trvalé zlepšování stávajícího stavu. Každý zaměstnanec musí okamžitě podat zprávu o jakékoliv mimořádné události týkající se oblasti EHS nebo o jakékoliv nebezpečné situaci.

Politika EHS

V souladu s filozofií firmy je závazkem společnosti Ferring zajistit udržitelný rozvoj a konkurenceschopnost na základě snahy o neustálé zlepšování kvality péče o životní prostředí, bezpečnost a zdraví pracovníků tak, aby z toho měli prospěch zaměstnanci, zákazníci i veřejnost.

Se zřetelem na svůj závazek žádá společnost Ferring všechny provozy, aby:

- zajistily bezpečnost a chránily zdraví svých zaměstnanců i dalších osob, na něž může mít provoz nějaký vliv, s cílem vyloučit nebezpečí pracovních úrazů a nemocí z povolání
- systematicky identifikovaly nebezpečí prostřednictvím hodnocení rizik, auditů, a inspekcí, přijímaly na základě zjištění proaktivní opatření
- vedly podnikatelské aktivity společnosti Ferring z pohledu životního prostředí odpovědným způsobem tak, aby se stopy, které naše činnost v životním prostředí zanechává (energie, voda, emise CO₂, odpady), zmenšovaly
- zohledňovaly a prosazovaly aspekty politiky EHS ve všech pracovních činnostech
- zajistily ve svém závodu příslušné zdroje a odborné znalosti pro vytváření proaktivní EHS kultury
- dodržovaly globální Ferring EHS standardy a příslušné zákony a předpisy své země
- prováděly školení pracovníků s cílem zvyšovat jejich EHS uvědomění a angažovanost
- pravidelně hodnotily plnění EHS cílů a analyzovaly hlavní příčiny incidentů ve snaze zabránit jejich opakování a se záměrem neustále EHS procesy zlepšovat
- definovaly krizové plány k zajištění kontinuity provozu v případě mimořádných událostí
- zlepšovaly svou energetickou účinnost a zvyšovaly využití energií z obnovitelných zdrojů